附件2

2019年全国人才与人事研究主题征文

获 奖 名 单

（江苏）

| 编号 | 论文名称 | 单位/职务（职称） | 作 者 |
| --- | --- | --- | --- |
| **一等奖：2篇** | | | |
| 1 | 基本现代化评价体系中的人才指标研究 | 江苏省行政管理科学研究所副所长  南京市交通运输局组织人事处副主任科员 | 丁 进  李慧茹 |
| 2 | 江苏省高技术产业人才供需状况及开发对策研究 | 江苏省科学技术发展战略研究院副研究员  江苏省科学技术发展战略研究院主任、副研究员  南京信息工程大学副研究员 | 胡 峰  沈瑾秋  周文魁 |
| **二等奖：6篇** | | | |
| 1 | 完善江苏最低工资标准调整机制研究——兼及我国最低工资制度完善 | 南京财经大学教授 | 郭存芝 |
| 2 | 构建兼顾绩效评价与专业发展双重目标之高校教师评价研究 | 南京师范大学校友工作处处长、研究员 | 孙绪敏 |
| 3 | 创新完善苏州人才服务体系的实践与思考 | 苏州市人力资源和社会保障局局长 | 朱 正 |
| 4 | 吴江区创新紧缺人才积分评价体系研究 | 苏州市吴江区人力资源和社会保障局人力资源开发科科长 | 刘 洋 |
| 5 | 基层事业单位岗位设置管理工作的研究 | 苏州市吴中区人力资源和社会保障局事业单位管理科科长  苏州市吴中区人力资源和社会保障局事业单位管理科科员  苏州市吴中区人力资源和社会保障局事业单位管理科科员 | 吴 岩  刘海波  刘惠毓 |
| 6 | 来无锡留学人员就业创业情况研究 | 无锡市国际人才交流服务中心主任  无锡市国际人才交流服务中心副主任  无锡市国际人才交流服务中心国际交流部副部长  无锡市国际人才交流服务中心办公室业务主管 | 陆星伟  顾颖倩  郭 旻  吴 赟 |
| **三等奖：6篇** | | | |
| 1 | 人事档案信息保护和利用的法治化建设 | 南京市人才服务中心主任科员、高级经济师、工程师 | 俞 岚 |
| 2 | 建设一体化流动人员档案管理系统 | 南京市人才服务中心信息部副部长 | 钟国华 |
| 3 | 组织公平理论视域下高校青年教师激励思路与举措探析 | 南京工程学院人事处师资科科长、副研究员 | 郑 忻 |
| 4 | 地方高层次人才服务及困境研究分析  ——以无锡市为例 | 无锡市国际人才交流服务中心主任  无锡市国际人才交流服务中心综合服务部业务主管 | 陆星伟  黄栩科 |
| 5 | 智能化趋势下制造业人力资源管理变革发展研究 | 苏州市人才服务中心主任  亨通集团有限公司副总裁  苏州市人才服务中心副主任  苏州长风航空电子有限公司科技委副主席  雅士利涂料（苏州）有限公司人力资源部主任  苏州市人事经理协会秘书长  苏州长风航空电子有限公司人力资源部主任 | 朱金龙  祝芹芳  薛 薇  蒋伟刚  张树元  杨言佶  王天娇 |
| 6 | 面向长三角一体化的高校毕业生来镇江就业现状与对策 | 镇江市人力资源和社会保障局党委书记、局长  镇江市人力资源和社会保障局人才开发和人力资源流动管理处处长  镇江市人力资源市场管理办公室毕业生工作部部长 | 孙沛然  江 华  刘 玥 |